

Утверждаю
Генеральный директор
ООО «СВАРМЕТМАШ»
_____М.И. Поликарпов

«_____» _____ 20 ____ г.

ПОЛОЖЕНИЕ

**о профессиональной подготовке, повышении квалификации
рабочих кадров в Центре непрерывного образования
ООО «СВАРМЕТМАШ»**

1. Общие положения:

Настоящее Положение регулирует порядок организации непрерывного профессионального обучения рабочих, уровень подготовки которых не требует высшего, среднего специального образования.

Под непрерывным профессиональным обучением рабочих, для целей данного Положения понимается процесс обучения, направленный на профессиональное совершенствование рабочих, который осуществляется в течение всей трудовой деятельности.

Основными целями непрерывного профессионального обучения рабочих являются:

- обеспечение отраслей экономики профессиональными кадрами требуемого уровня квалификации;
- обеспечение эффективной занятости населения на основе сбалансированности спроса и предложений на рынке труда, сохранение и развитие профессионального потенциала и конкурентоспособности кадров;
- обеспечение кадровой поддержки инновационных процессов; в создание резерва кадров необходимой квалификации.

1.3 Основными задачами непрерывного профессионального обучения рабочих являются:

- достижение целей непрерывного профессионального обучения рабочих;
- определение объемов и квалификационной структуры непрерывного профессионального обучения рабочих;
- постоянное совершенствование научно-методического обеспечения непрерывного профессионального обучения рабочих;
- адаптация содержания учебных программ к приоритетам социально-экономического развития в интересах государства и граждан.

1.4 Непрерывное профессиональное обучение рабочих включает в себя следующие виды:

- профессиональная подготовка; переподготовка;
- повышение квалификации;

Подготовка рабочих, производится в Центре непрерывного образования на его учебно-производственной базе.

Подготовка рабочих кадров производится в соответствии с Законом Российской Федерации об образовании, уставом ООО «СВАРМЕТМАШ». Типовым положением о непрерывном профессиональном обучении кадров, Типовыми программами Госкомитета по профтехобразованию и других ведомств по курсовой, групповой и индивидуальной форме обучения, с отрывом от производства и без отрыва от производства на предприятии и на базовых предприятиях (дневная, вечерняя и заочная форма обучения)].

Непрерывное профессиональное обучение рабочих осуществляется в установленном порядке в Центре непрерывного образования.

Профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации рабочих для организаций, обучение частных лиц проводятся по заявкам организаций и заявлений граждан на основе договоров.

Ответственность за обеспечение непрерывного профессионального обучения рабочих в организациях возлагается на кадровые службы или соответствующие структурные подразделения, созданные для этих целей, или на специалиста по подготовке кадров.

Финансирование мероприятий по непрерывному профессиональному обучению рабочих осуществляется за счет собственных средств юридических и физических лиц и иных источников, не запрещенных законодательством.

2. Организация образовательного процесса при непрерывном профессиональном обучении рабочих

2.1 Профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации рабочих осуществляются путем формирования учебных групп и индивидуально.

2.2 Численность лиц, проходящих профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации в учебных группах устанавливается 10-25 человек.

Профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации рабочих включают теоретическое и производственное обучение.

Теоретическое обучение направлено на получение обучающимися теоретических знаний, необходимых для последующего формирования умений и навыков по профессии.

Производственное обучение в составе учебной группы проводится в два этапа: на первом этапе, под руководством мастера производственного обучения на специально созданной в организации материально-технической базе, на втором этапе (производственная практика) - на рабочих местах организации под руководством мастера производственного обучения или индивидуально под руководством не освобожденного от основной работы высококвалифицированного рабочего или инструктора производственного обучения рабочих массовых профессий. При отсутствии специально созданной материально-технической базы допускается в порядке исключения проведение производственного обучения в течение всего периода на рабочих местах организации.

2.6 При обучении индивидуально обучающийся осваивает теоретический курс самостоятельно, производственное обучение проходит индивидуально на рабочем месте под руководством не освобожденного от основной работы высококвалифицированного рабочего или инструктора производственного обучения рабочих массовых профессий.

Производственное обучение может планироваться после теоретического обучения или чередоваться с ним. Теоретическое и производственное обучение при профессиональной подготовке, переподготовке и повышении квалификации рабочих в организациях осуществляется в пределах рабочего времени, установленного законодательством.

3. Профессиональная подготовка рабочих

Профессиональная подготовка рабочих - вид непрерывного профессионального обучения рабочих направленный на приобретение профессии лицами, которые ранее профессии рабочего не имели.

Профессиональная подготовка осуществляется по очной и дневной форме обучения.

Сроки обучения при профессиональной подготовке определяются на основании перечня профессий для подготовки рабочих на производстве.

Объем и содержание обучения при профессиональной подготовке определяются рабочими учебными планами и программами, разработанными и утвержденными в организации.

Для лиц, прошедших трудовое [профессиональное] обучение без присвоения квалификационного разряда [класса, категории], а также имеющих среднее специальное или высшее образование, допускается сокращение сроков профессиональной подготовки с учетом имеющихся у них знаний, умений и навыков.

3.6 Обучение организуется в Центре непрерывного образования издаётся приказ по организации обучения с указанием профессии, сроков обучения, ф.и.о. обучающегося и преподавателя, ответственного за обучение. Выдаётся преподавателю журнал проведения теоретических занятий при групповой форме обучения или Листок учета теоретического обучения рабочих путем индивидуальных консультаций. Дневник учета производственного обучения. Заключение на пробную квалификационную работу. После окончания обучения сдаётся теоретический экзамен, результат которого оформляется в протоколе заседания квалификационной комиссии.

Процесс обучения проходит под руководством инструктора по обучению (из числа начальников цехов, участков, мастеров), инструктора производственного обучения (из числа высококвалифицированных рабочих), назначаемых приказом по предприятию.

3.7 Для производственного обучения на предприятии выделяют рабочие места, оснащенные необходимым оборудованием, инструментами и материалами.

3.8 Обучение осуществляется индивидуально или в учебных группах. При индивидуальной подготовке обучаемый изучает теоретический курс самостоятельно, получая консультации у

преподавателя теоретического обучения; производственное обучение организуется индивидуально на рабочем месте под руководством не освобожденного от основной работы - инструктора производственного обучения.

При групповом обучении: теоретический курс изучается в учебной группе; производственное обучение организуется аналогично индивидуальной подготовке.

3.9 Теоретическое и производственное обучение осуществляется в пределах рабочего времени, согласно учебным планам и программе по соответствующей профессии.

Программы обучения по конкретным профессиям утверждаются генеральным директором предприятия или его заместителем по представлению начальника Центра непрерывного образования.

Сроки обучения устанавливаются исходя из программы обучения, специфики профессии, необходимого уровня квалификации, начальной образовательной и специальной подготовки, профессионального опыта, но не могут быть более 6 месяцев.

3.10 По окончании производственного обучения обучающийся должны выполнить пробную работу.

В качестве квалификационных пробных работ для обучающихся должны подбираться работы, соответствующие по своей сложности квалификационному разряду, квалификационной характеристикой, позволяющие выявить в какой мере экзаменуемый освоил технологию выпускаемой продукции, овладел навыками по своей профессии, достиг требуемой производительности труда [выполнение норм времени, выработки] и обеспечивает выполнение технических требований производства работ.

При подборе квалификационных пробных работ следует исходить из того, что продолжительность их выполнения должна быть не более одной смены, а нормы времени [или нормы выработки] должны соответствовать сменным заданиям в данном производственном подразделении.

Перед выполнением квалификационных пробных работ мастер участка должен принять меры для обеспечения каждого экзаменуемого соответствующим рабочим местом, отвечающим требованиям техники безопасности, необходимыми материалами, исправными приспособлениями, инструментами, а также технологической документацией и чертежами [если это необходимо].

Экзаменуемым, не выполнившим пробную работу по независящим от него причинам, выполнение пробной работы назначается вторично. По результатам выполненной квалификационной пробной работы и определения уровня

квалификации, оформляется заключение о сдаче квалификационной [пробной] работы.

3.11 По окончании срока обучения, после успешного выполнения квалификационной пробной работы, работник сдает экзамен квалификационной комиссии предприятия на присвоение ему рабочей профессии [квалификационного разряда]. Результаты экзамена по обучению заносятся в протокол квалификационной комиссии о присвоении рабочему профессии, разряда.

3.12 При успешной сдаче экзамена, на основании протокола квалификационной комиссии. Центр непрерывного образования готовит приказ об утверждении присвоения работнику профессии, квалификационного разряда со следующего дня после сдачи экзамена.

Переподготовка рабочих

3.13 Переподготовка рабочих - вид непрерывного профессионального обучения рабочих направленный на приобретение новой профессии лицами, имеющими профессию рабочего. Переподготовка организуется для обучения рабочих, высвобождаемых в связи с сокращением рабочих мест и других изменений, а также изъявивших желание сменить профессию с учетом потребности производства.

3.14 Переподготовка осуществляется по очной [дневной, вечерней] форме обучения.

3.15 Содержание и сроки обучения при переподготовке устанавливаются в соответствии с рабочими учебными планами и программами профессиональной подготовки по соответствующим профессиям [должностям]. При этом допускается сокращение программ обучения с учетом ранее изученного материала и фактического уровня профессиональных знаний, умений и навыков обучающихся.

Обучение вторым профессиям

3.16 Обучение вторым [смежным] профессиям - это обучение рабочих, уже имеющих профессию, с целью получения новой или расширения их профессионального профиля, подготовки к работе в условиях применения прогрессивных форм организации труда, а также по совмещаемым профессиям профессию с учетом потребности производства.

3.17 Учебные планы и программы для обучения рабочих вторым (смежным профессиям), сроки обучения утверждаются генеральным директором или его заместителем по представлению начальника Центра непрерывного образования применительно к учебным планам и программам для подготовки новых рабочих по

соответствующим профессиям и разрядам. При этом допускается сокращение программ за счет исключения ранее изученного материала с учетом фактического уровня профессиональных знаний, умений и навыков обучаемых. Формы обучения вторым профессиям рабочих аналогичны применяемым при подготовке новых рабочих.

Повышение квалификации

3.18 Повышение квалификации - профессиональное обучение, направленное на последовательное совершенствование профессиональных знаний, навыков и умений по имеющейся профессии и присвоению более высокого разряда.

3.19 Организуются следующие формы повышения квалификации рабочих на производстве: производственно-технические курсы; курсы целевого назначения, курсы бригадиров .

Производственно-технические курсы создаются для повышения квалификации, углубления и расширения знаний, навыков и умений рабочих по имеющейся у них профессии до уровня, соответствующего требованиям производства, с целью повышения квалификационного разряда по соответствующей профессии.

Курсы целевого назначения создаются для изучения нового оборудования, изделий, материалов, технологических процессов, средств механизации и автоматизации, применяемых в производстве, правил и требований их безопасной эксплуатации, технической документации, научной организации труда, а также повышения качества выпускаемой продукции.

Курсы бригадиров - организуются для повышения уровня знаний бригадиров в области основ организации труда, производства и управления, законодательства о труде, руководства коллективами, а также правил безопасности труда.

Производственно-технические курсы

3.20 Программа, дата и место проведения курсов утверждаются приказом генерального директора предприятия по представлению начальника Центра непрерывного образования. Занятия на курсах проводятся в учебных группах численностью до 10 человек. Комплектование групп осуществляется, как правило, рабочими одной или родственными профессиями либо в соответствии с тематической направленностью курсов.

С целью определения эффективности обучения в соответствии со стандартом «Персонал. Подготовка и повышение квалификации» преподавателю курсов рекомендовано проведение опроса слушателей до и после окончания обучения.

3.21 Учебные планы и программы для повышения квалификационного разряда рабочих, сроки обучения утверждаются генеральным директором предприятия по представлению начальником Центра непрерывного образования применительно к учебным планам и программам по соответствующим профессиям и разрядам. Формы обучения аналогичны применяемым при подготовке новых рабочих.

3.22 Продолжительность повышения квалификации устанавливается не более трех месяцев.

При необходимости по профессиям, связанным с обслуживанием современной сложной техники и технологии, сверх указанного срока обучения может предусматриваться стажировка.

Порядок и сроки прохождения стажировки определяются руководителем организации, направляющей на обучение.

3.23 По профессиям, по которым предусмотрена стажировка, квалификационный экзамен проводится после ее завершения.

Курсы целевого назначения

3.24 Курсы целевого назначения - вид непрерывного профессионального обучения рабочих, организуемый для изучения новой техники, оборудования, материалов, технологических процессов, прогрессивных форм организации труда, трудового законодательства, правил технической эксплуатации оборудования, требований безопасности труда, вопросов, связанных с повышением качества продукции, и других вопросов, направленных на решение конкретных технических, экономических и иных задач.

3.25 Курсы целевого назначения организуются также для обучения вновь принятых в организацию рабочих для изучения ими особенностей технологических и производственных процессов, обслуживаемого оборудования, вопросов организации оплаты труда, знакомства с требованиями, предъявляемыми к качеству выпускаемой продукции и выполняемых работ.

3.26 Курсы целевого назначения проводятся по учебным планам и программам, разработанным в колледже и утвержденным их директором или его заместителем.

3.27 Курсы целевого назначения, как правило, проводятся в учебных группах с количественным составом от 5 до 10 человек.

Комплектование учебной группы осуществляется в соответствии с тематической направленностью курсов.

Продолжительность курсов целевого назначения определяется исходя из целей обучения. Обучение заканчивается сдачей зачета.

4. Научно-методическое обеспечение непрерывного профессионального обучения

Методическое руководство непрерывным профессиональным обучением рабочих осуществляют методист Учебного центра.

Типовые учебные планы и программы профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации рабочих утверждаются Министерством образования.

На основании типовых учебных планов и программ профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации рабочих учреждения образования, Центр непрерывного разрабатывают рабочие учебные планы и программы.

Рабочие учебные планы и программы утверждаются генеральным директором предприятия или его заместителем.

4.4 Содержание непрерывного профессионального обучения рабочих определяется на основании учебно-программной документации: модели учебного плана, типовых и рабочих учебных планов, типовых и рабочих программ теоретического и производственного обучения. Утверждение учебно-программной документации профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации рабочих осуществляется приказом по предприятию

5 Аттестация при профессиональной подготовке, переподготовке и повышении квалификации рабочих.

5.1 Профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации рабочих сопровождаются текущей аттестацией и завершаются итоговой аттестацией.

5.2 Текущая аттестация обучающихся проводится в целях осуществления промежуточного контроля их знаний в процессе изучения дисциплин, определенных учебным планом, и может проводиться в форме контрольных работ, собеседований.

5.3 Итоговая аттестация лиц, прошедших профессиональную подготовку, переподготовку, повышение квалификации, проводится в форме квалификационных экзаменов.

5.4 Для проведения квалификационных экзаменов создаются квалификационные комиссии. Состав и председатель квалификационной комиссии утверждаются приказом генерального директора предприятия.

Председателем квалификационной комиссии может быть назначено лицо, имеющее высшее образование по соответствующему профилю (направлению} образования и занимающее должность, согласно полученной квалификации.

5.5 К квалификационным экзаменам допускаются лица, успешно прошедшие полный курс теоретического и производственного обучения в соответствии с рабочими учебными планами и программами.

5.6 Лицам, успешно прошедшим итоговую аттестацию, присваивается квалификационный разряд [класс, категория} по избранной профессии и выдается свидетельство установленного образца о присвоении квалификационного разряда (класса, категории} по профессии.

5.7 Лицам, прошедшим обучение и успешно сдавшим в установленном порядке квалификационные экзамены по профессиям, связанным с ведением работ на потенциально опасных объектах, кроме свидетельства установленного образца о присвоении квалификационного разряда [класса, категории} по профессии выдается соответствующее удостоверение о допуске к работе на указанных объектах.

6. Педагогические кадры непрерывного профессионального обучения рабочих

6.1 Профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации рабочих осуществляют преподаватели, инструкторы производственного обучения рабочих массовых профессий.

Теоретическое обучение могут осуществлять также лица, имеющие высшее или среднее профессиональное образование по соответствующему обучаемой профессии профилю.

6.2 Для обеспечения непрерывного профессионального обучения рабочих в организациях могут привлекаться преподаватели, инструкторы производственного обучения учреждений, высококвалифицированные специалисты других организаций.

7. Материально-техническая база для непрерывного профессионального обучения рабочих

7.1 Материально-техническая база, создаваемая для организации профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации рабочих, включает учебные помещения [лаборатории, классы, учебные полигоны, цехи, мастерские, участки, отдельные рабочие места, оснащенные необходимым оборудованием, инвентарем, техническими средствами обучения, учебными наглядными пособиями в соответствии с требованиями типовых учебных планов и программ для соответствующих профессий.

Начальник Центра
непрерывного образования

Т.Г.Захарова